



FOSFOR
MAGAZINE



**RESPECTEER
HEN**

**Geoffrey Goblet**

Algemeen Secretaris
Algemene Centrale ABVV

**Tangui Cornu**

Covoorzitter
ABVV HORVAL

**Annuschka Vandewalle**

Algemeen Secretaris
FOS

Maak van elk huis een plek met respect

Een poetshulp die voor jou schoonmaakt, een tuinier die jouw groen verzorgt, een hulp die voor jou kookt? Wat een luxe. Toch belonen we huishoudwerkers niet voor de zware inspanningen die ze leveren om onze levens lichter, mooier en lekkerder te maken.

10 jaar na de lancering van Conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie (zie p.10), krijgen huishoudwerkers nog steeds niet het respect dat ze verdienen. Ze werken vaak zonder contract, waardoor ze geen toegang hebben tot arbeidsrechten en sociale bescherming, voor een laag loon en botsen door hun gender, klasse en achtergrond al te vaak op uitbuiting en geweld.

Samen kunnen we daar iets aan doen. De internationale golf aan solidariteit door vakbonden en ngo's, die 10 jaar geleden ontstond, zette politici onder druk. Vandaag grijpen we die speciale verjaardag aan om het belang van C189 nog eens te benadrukken en iedereen in de samenleving te overtuigen: maak van elk huis een plek met respect.



17e JAARGANG nummer 2 (april-mei-juni)

Samenstelling en [eind]redactie: Lieven Miguel Kandolo en Dries Merre

Vormgeving en illustraties: Thibault Verougstraete – Eskidoos.be

Foto's: © FOS, tenzij anders vermeld - Drukkerij: Drukkerij EPO. Gedrukt met vegetale inkt op 100% gerecycleerd papier. Met medewerking van **Michelle De Baene, Felix De Witte, Vinnie Maes, Ali Selvi, Dawu Sibanda, Koen Vanbrabandt, Annuschka Vandewalle, Jo Vervecken**





Niets... dan respect

1 op 25 werkende vrouwen op deze aardbol is huishoudwerker. Ze geven ons hun beste zorgen, maar zorgen wij wel voldoende voor hen?

Wereldwijd zijn er 67 miljoen mensen actief als huishoudwerker. Dat gigantisch aantal bewijst hoe onmisbaar ze zijn. Huishoudwerkers nemen belangrijke gezinstaken over. Het zijn niet alleen poetsshulpen die schoonmaken, maar ook gemotiveerde mensen die oppassen en tuinieren. Het zijn echte *zorgdragers*. Ze verlichten het gezinsleven van anderen door de zorgen voor ouderen, kinderen en personen met een beperking op te nemen.

RESPECT ALS MENS

Ondanks hun enorme waarde voor gezin en samenleving, zijn huishoudwerkers kwetsbaar. Ze krijgen amper aanzien voor hun harde

inspanningen. Bovendien zijn het meestal jonge vrouwen met een migratieachtergrond (zie p.8). Voor velen een bijkomende reden om op hen neer te kijken.

Verbaal geweld is schering en inslag. "Dat gaat van seksueel getinte opmerkingen over verwijten en beschuldigingen tot subtiele onderhuidse opmerkingen", getuigt poets-hulp Annick uit België. Een verhaal dat we ook aan de andere kant van de wereld horen. "Je hebt geen idee wat voor beledigingen we soms te horen krijgen", vertelt Lida Chavez. Ze werkt als huishoudwerker in de Colombiaanse grootstad Medellín. "Maar zoiets ondergaan is vaak de enige keuze die we hebben, om onze

job te houden.” Ook fysiek en seksueel geweld zijn realiteit. 3,8 miljoen huishoudwerkers werken onder dwang.

RESPECT ALS ARBEIDER

Verscholen achter mooie façades, werken ze lange uren en vaak zonder contract. Hun job hoort zo bij de laagstbetaalde beroepen ter wereld. Zwartwerk is bovendien niet zonder gevaren. Vaak hebben ze geen toegang tot sociale bescherming.

Onderzoek toont aan dat overheden huishoudwerkers, al dan niet onbewust, vaak uitsluiten van arbeidsrechten en sociale bescherming. Samen met landarbeiders, kunnen huishoudwerkers het minste beroep doen op een minimumloon. Sociale beschermingssystemen zijn voor hen vaak ontoereikend of moeilijk



$\frac{1}{25}$ 

werkende vrouwen is
huishoudwerker

67.000.000

huishoudwerkers
wereldwijd

3.800.000

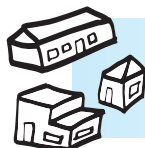
huishoudwerkers
werken onder dwang

toegankelijk. Bovendien maakt de job, door het isolement, het moeilijk om voor hun rechten op te komen (zie p.10).

PLEK MET RESPECT

In 2021 vieren we 10 jaar Conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie (zie p.10). Dat internationaal akkoord, intussen goedgekeurd door 31 landen waaronder België, schudde de wereld wakker. Maar er zijn nog bergen werk te verzetten.

FOS werkt wereldwijd samen met organisaties die huishoudwerkers verenigen en eist samen met vakbondscentrales ABVV Horval en de Algemene Centrale ABVV, die werknemers met dienstencheques verenigen, meer respect voor huishoudwerkers.



**We roepen de hele samenleving op tot actie:
Maak van elk huis een plek met respect**
[FOS.ngo/respect](https://www.fos.ngo/respect)



Myrtle Witbooi

Algemeen secretaris bij vakbond **SADSAWU** - Zuid-Afrika

“Huishoudwerkers hebben nu recht op waardig werk. De strijd voor erkenning is niet gemakkelijk geweest.”

Myrtle Witbooi was aanwezig bij de goedkeuring van C189 tijdens de internationale arbeidsconferentie in Genève.

Ze was tevreden met de goedkeuring, aangezien ze, als toenmalige voorzitter van International Domestic Workers Network, jarenlang wereldwijd waardig werk eiste voor huishoudwerkers.

Met SADSAWU was ze ook actief in haar thuisland Zuid-Afrika. Wat uiteindelijk leidde tot de ratificatie van C189 in 2013. Hierdoor is onder andere fysiek geweld op huishoudwerkers strafbaar geworden.



Lees het interview op
[FOS.ngo/myrtle-c189](https://fos.ngo/myrtle-c189)



Leddy Mozombite

Algemeen secretaris bij vakbond FENTRAHOP - Peru

Leddy Mozombite was ook betrokken bij de goedkeuring van C189 in Genève. Eenmaal terug in Peru, richtte ze samen met andere huishoudwerkersvakbonden de FENTRAHOP (Nationale federatie van huishoudwerkers in Peru) op.

Dankzij de acties van FENTRAHOP, ratificeerde Peru C189 in 2018. Twee jaar later werd er een volwaardige wet voor huishoudwerkers goedgekeurd.

“Begin september 2020, keurde het parlement nagenoeg unaniem de nieuwe wet voor huishoudwerkers goed. Het resultaat van een jarenlange strijd.”



Lees het interview op
[FOS.ngo/leddy-c189](https://foss.ngo/leddy-c189)



Leven en werken als...

Ben jij ergens ter wereld actief als huishoudwerker?
Dan ben je misschien wel:

VROUW

Wereldwijd zijn 67 miljoen mensen actief als huishoudwerker. 80% van hen zijn vrouwen. Dat genderaspect maakt hen kwetsbaar. "We botsen zo veel vaker op misbruik", vertelt Florence Sosiba, vakbondsvoorzitter uit Zimbabwe.

MIGRANT

Meer dan 30 miljoen van alle huishoudwerkers is actief in Latijns-Amerika of Azië. Vaak hebben ze een migratieachtergrond. Door conflict, armoede of milieuproblemen, verplaatsen ze zich op zoek naar een betere toekomst. Eén op zes huishoudwerkers, trok de grens over als vluchteling of migrant.

Daardoor neemt het risico op uitbuiting toe. "Huishoudwerkers als ik zijn vaak niet oorspronkelijk van de stad", vertelt Lida Chavez, huishoudwerker uit Colombia. "Nieuwkomer zijn maakt ons kwetsbaar. Door onze inheemse of Afrikaanse achtergrond botsen we op racisme."

OVERLEVER

Volgens schattingen uit 2016 werken 3,8 miljoen huishoudwerkers, waarvan het merendeel vrouwen, onder dwang. Geweld is daar al te vaak een onderdeel van. Het geweld is afgeschermd van de buitenwereld. De job is één van de beroepen die vatbaarder is voor misbruik.



“Een vriendin van mij wordt opgesloten door haar baas, Er was onlangs een aardbeving en ze kon niet naar buiten, ze dacht dat ze dood zou gaan.”

Nely Salinas uit Peru

ZORGVERLENER

Huishoudwerkers helpen zorgbehovende kinderen, bejaarden en zieken. Door de covid-19-pandemie is het nut van en de nood aan toegankelijke zorgverlening overduidelijk, zowel in ziekenhuizen, rusthuizen en scholen als thuis. In die laatste staan huishoudwerkers dagelijks in de frontlinie.

In juni 2020 bleek meer dan 3 op 4 huishoudwerkers impact te ondervinden van de coronapandemie en bijhorende maatregelen. Minder uren en jobverlies komen het vaakste voor. Door corona is de job meer dan ooit een risicoberoep. Het persoonlijke contact en gebrek aan goede arbeidsvoorwaarden stelt hen bloot aan het virus. Maar ook een gebrek aan respect brengt hen in een preciaire situatie.

“Ik poets bij 10 gezinnen per week”, getuigt Miriam uit België. “Tijdens de lockdown was iedereen thuis, ook als ze ziek waren. Ik moest vuile zakdoeken oprapen en vieze toiletten schoonmaken.”

JONGERE

Een gemiddelde huishoudwerker is erg jong. Dat komt omdat velen ongewild op bijzonder vroege leeftijd aan de slag gaan.

Vaak laten ouders hun kinderen naar de stad vertrekken, in de hoop op beter onderwijs. Maar dikwijls komen ze in de informele economie terecht. Uit cijfers van 2012 bleek dat 17,2 miljoen kinderen worden tewerkgesteld om betaalde of onbetaalde huishoudelijke taken uit te voeren. Een op vijf doet dat onder dwang.

17.200.000

kinderen tewerkgesteld om huishoudelijke taken uit te voeren

80%

van huishoudwerkers ondervindt inkomstverlies door covid-19

11.500.00

migranten werken als huishoudwerker, 17% van alle huishoudwerkers



Maak van elk huis een plek met respect
[FOS.ngo/huishoudwerk-algemeen](https://fos.ngo/huishoudwerk-algemeen)



C189: een gamechanger

Een onzichtbare job zonder respect? Niet met C189 als wapen.

Tegenover de onzekere achtergrond van huishoudwerkers (zie p.8) staat een job zonder zekerheid. Om daar iets aan te doen is in 2011 Conventie 189 (C189) van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) goedgekeurd. Het revolutionair internationaal akkoord tussen werkgevers, werknemers en overheden blaast in 2021 10 kaarsjes uit.

**WAT ZIJN VANDAAG HETE
HANGIJZERS VOOR
HUISHOUDWERKERS EN
WAT ZEGT C189?**

INFORMEEL WERK

Geen contract? Dat betekent geen toegang tot sociale bescherming en arbeidsrechten als rusturen, vakantie en ziekteverlof. Ongeveer 1 op 3

huishoudwerkers kan niet op lokale arbeidsrechten terugvallen. Ruwweg de helft van alle huishoudwerkers heeft geen rustdag, geen vakantie en geen afgebakend uurrooster.

C189 heeft het over het 'recht op informatie', liefst in de vorm van een geschreven contract. Dat moet onder andere de werkgever en werknemer benoemen, de duur van het contract aangeven en het type werk afbakenen.

Toch heeft het gros van huishoudwerkers nog steeds geen contract. Vakbonden informeren daarom zwartwerkers over de bijbehorende gevaren en eisen van overheden dat ze werken zonder contract bestrijden. Daarnaast hameren ze op het versterken en uitbreiden van arbeidsrechten en sociale bescherming.

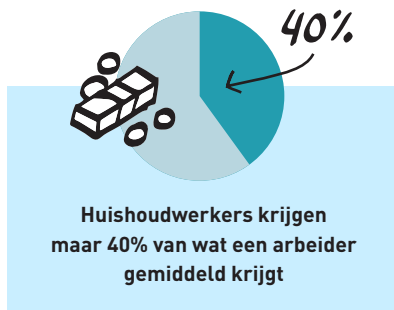
LOON

Huishoudwerkers hebben de laagste lonen ter wereld en krijgen maar 40% van wat een arbeider gemiddeld krijgt. Ze zijn de groep met het minste toegang tot een minimumloon: een op vijf landen sluit hen hiervan uit. Deze situatie hangt samen met hun lage sociale status en is vaak een bewuste politieke en sociale keuze. Conventie 189 vraagt landen om huishoudwerkers dezelfde bescherming te geven als andere arbeiders. En roept op om hen toegang te geven tot het nationale minimumloon, als dat er is.

Dankzij de ratificatie en implementatie van de conventie in verschillende landen, kunnen heel wat huishoudwerkers eindelijk genieten van een minimumloon. Maar vaak is dat loon te laag om te overleven. Daarom richten meerdere vakbonden hun peilen op een hoger minimumloon voor alle arbeiders. Denk maar aan de 'Fight For €14'-campagne van ABWV in België.

EEN VEILIGE WERKVLOER

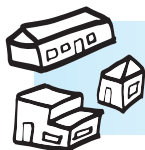
Omwille van hun genderidentiteit, afkomst en klasse, botsen huishoudwerkers vaak op fysiek, psychisch en seksueel misbruik. "Het aantal huishoudwerkers dat botst op geweld? Ontelbaar", getuigt Anita Magdalena Mogollon uit Peru.



Dwangarbeid en verplichte arbeid zijn verboden dankzij C189 en ook de strijd tegen discriminatie wordt expliciet vermeld. Daarnaast heeft de conventie speciale clausules die een veilige werkvloer eisen. Toch kijken huishoudwerkers niet alleen naar het 10-jarig akkoord om iets aan intimidatie en geweld te doen.

De nieuwste IAO-Conventie 190 (C190) eist een veilige werkvloer met extra aandacht voor gender-gerelateerd geweld en intimidatie. En dat ook voor wie in de informele economie actief is. Geen wonder dat huishoudwerkers wereldwijd vandaag achter C190 staan.

Toch is er nog werk te verzetten. Heel wat landen hebben nog niet geratificeerd, andere moeten de conventie nog omzetten in afdwingbare wetgeving. Intussen blijft in sommige landen de nieuwe wetgeving naar aanleiding van C189 dode letter en waardig werk voor huishoudwerkers een verre droom. Ontdek daarom onze politieke eisen op p.19.



Meer over C189 als gamechanger vind je op
[FOS.ngo/c189-gamechanger](https://fos.ngo/c189-gamechanger)

Campagne voeren werkt!

Eén succes van C189 is duidelijk: het stuurde een signaal de wereld in dat huishoudwerkers met respect behandeld moeten worden. De conventie gaf het startschot aan campagnes overal ter wereld. Van de Andes tot Zimbabwe, overal richtten vakbonden zich tot hun overheden om de conventie te ratificeren. Meer huishoudwerkers verenigden zich en profiteerden van sociaal overleg. Overheden en solidariteitsorganisaties stelden extra fondsen ter beschikking. Die internationale solidariteit wierp vruchten af.

Ook FOS, de Algemene Centrale ABVV en ABVV Horval schaarden zich achter de conventie. Samen gingen we 10 jaar met succes vol voor internationale solidariteit. In Peru, Bolivia, België, Colombia, Ecuador en Zuid-Afrika hadden we het genoeg om zij aan zij met lokale organisaties de ratificatie af te dwingen. In totaal keurden 31 landen C189 goed.



“Campagne voeren werkt. Wat FOS doet, werpt vruchten af. Verhalen zoals deze moeten verteld worden, want ze bewijzen dat internationale solidariteit nodig is.”



Meryame Kitir

Belgische minister van
Ontwikkelingssamenwerking (Vooruit)

Lees het interview met de minister op
[FOS.ngo/meryame](https://www.fos.ngo/meryame)

Samen sterk ... de missie van vakbonden

WAAROM ZIJN VAKBONDEN ONMISBAAR VOOR HUISHOUDWERKERS?

De werkplaats van huishoudwerkers, verscholen achter mooie façades, dreigt hen te isoleren. Toch slagen ze erin om elkaar te vinden. Op het niveau van huishoudens, buurten, steden, landen en internationaal.

EEN VOOR ALLEN

Uit onderzoek blijkt dat sociale dialoog de juiste methode is om de rechten van huishoudwerkers uit te breiden. In landen met vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen tussen arbeiders en werkgevers, zijn er sterke vakbonden van huishoudwerkers die erin slagen om waardig werk op te eisen en zwartwerk tegen te gaan. Die vakbonden versterken niet alleen hun leden, maar ook de mensen rondom hen. Ze zorgen rechtstreeks of onrechtstreeks voor meer rechten voor collega's in de zorgsector of voor extra publieke fondsen voor de zorgbehoevenden waarvoor ze werken.

ALLEN VOOR EEN

Huishoudwerkers wereldwijd geloven zélf in verenigen. Ze zoeken lotgenoten en steunen elkaar om hun levens in eigen handen te nemen. Ze

helpen elkaar om zich in te schrijven bij sociale zekerheid of om klacht in te dienen bij dwang of geweld.

“Als lid van de vakbond ging mijn wereld open”, getuigt Yariksa Samillan Trujillo uit Peru. “Ik leerde over mensenrechten en arbeidsrechten, over Conventie 189 en over nieuwe wetten die ons leven kunnen verbeteren. Ik leerde dat mijn werk wél iets waard is, dat ik iets bijdraag aan de samenleving en respect verdien.”

Ook politiek zetten ze stappen dankzij hun vakbonden. Van lokale arbeidersorganisaties tot koepelvakbonden zoals de International Domestic Workers Federation (IDWF), allemaal stonden ze op de barricades bij de totstandkoming van C189. Maar ook voor de ratificatie in landen overal ter wereld en de wetten die hen meer rechten geven.



Meer over de situatie over vakbonden in de huishoudsector vind je op [FOS.ngo/vakbondswerk-huishoudsector](https://fos.ngo/vakbondswerk-huishoudsector)



Nancy Gotelaere

Vakbondsafgevaardigde dienstencheques Algemene Centrale - ABVV

“Als wij, huishoudwerkers, al vanaf morgen maar een euro per uur meer krijgen dan springen we een gat in de lucht. Dat is wat ons bezighoudt. En als we daarnaast dan ook nog meer respect voor ons werk zouden krijgen, graag!”

C189 is geratificeerd in België in 2013. Het betekent echter niet dat discriminatie bij huishoudwerkers over is. De veiligheid van de huishoudwerkers wordt tot heden nog niet altijd gegarandeerd.

Huishoudwerkers worden vaak geconfronteerd met verschillende vormen van geweld, soms zelfs seksueel geweld. Tenslotte, worden huishoudwerkers niet genoeg betaald voor het zwaar werk dat ze moeten leveren. Daarom eisen we ook hier waardig werk voor huishoudwerkers.



Lees het interview op
[FOS.ngo/nancy-ac-c189](https://fos.ngo/nancy-ac-c189)



Nancy Anselin

Vakbondsafgevaardigde ABVV Horval

Nancy gelooft dat intimidatie binnen de huishoudsector altijd een feit is. Ze legt ook uit dat er drie verschillende vormen van intimidatie zijn: mentale, psychologische en seksuele intimidatie.

Nancy merkt op dat weinig huishoudwerkers tot heden durven om intimidatie aan te klagen, omdat het moeilijk te bewijzen is en ook omdat sommige huishoudwerkers bang zijn om hun werk te verliezen.

“Ook al weet ik dat ik de wereld niet zal veranderen, toch hoop ik wel degelijk het verschil te maken voor mijn collega’s uit de sector. Er is echter nog veel werk aan de winkel voor de huishoudwerkers.”



Lees het interview op
[FOS.ngo/nancy-horval-c189](https://fos.ngo/nancy-horval-c189)

Ook jij kan jouw ruimte omtoveren tot een **veilige** en **aangename** werkvloer



CHEQUE HET AF!

Kies voor een systeem van dienstcheques. Zo is jouw huis spik en span zonder nare gevolgen voor beide partijen. Zwart werk is onverzekerd en geeft geen toegang tot sociale beschermingssystemen als pensioen en werkloosheidsuitkering.



SAMEN STERK

Moedig jouw poetshulp aan om zich aan te sluiten bij de vakbond. Haal die rechten van onder het stof.



LUISTEREN IS RESPECTEREN

Ga in gesprek met jouw poetshulp. Hoe gaat de dag? Welke taken ligt iemand niet of net wel? Zet wat fairtrade koffie op, behandel elkaar als mensen en praat.



REIK DE HAND(SCHOEN)

Voorzie het nodige materiaal als een vorm van respect. Vergeet niet dat poetshulpen een risicovol beroep uitoefenen. Hygiëne is daarom van uiterste belang. Verlucht je huis goed en verlies je sloddervosstreken.



JE HUIS, GEEN CHEMIELAB!

Toon respect voor mens en milieu en voorzie niet-chemische producten. Jouw afvoerbuis en huishoudwerker zijn beter gebaat met wat azijn dan die giftige ontstopper.



TOON JE RESPECT WERELDWIJD

Waar je je ook bevindt ter wereld, lakens plooi en zichzelf niet op. Hou het netjes bij het uitkloppen van die strandslippers.



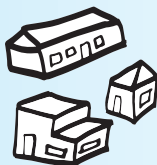
WAARDERING IS EEN SCHONE DEUGD

Poetsen, strijken en ramen lappen. Het is soms echt zware fysieke arbeid. Dat jouw plafond niet iedere week geboend wordt, is dan ook oké!



STEUN FOS

En ga ook voor waardig huishoudwerk wereldwijd!



Maak van elk huis een plek met respect
[FOS.ngo/respect](https://fos.ngo/respect)

Is de situatie van het Colombiaans huishoudpersoneel uitzichtloos?

Erika, 34 jaar oud, alleenstaande moeder van twee kinderen, ziet het niet meer zitten. Tijdens haar werk als huishoudster, kwetste ze haar heup en wervelkolom door een val. Ze was niet aangesloten bij de sociale zekerheid. Ze werd op straat gezet, zonder ontslagvergoeding en zonder uitzicht op ander werk.

VOL DROMEN VOOR DE TOEKOMST

De situatie van huishoudwerkers in Colombia is voor velen uitzichtloos, maar niet voor Berta Villamizar, leider van huishoudwerkersvakbond SINTRAIMAGRA. "Ik zit vol dromen voor de toekomst", vertelt Berta. "Conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie over waardig huishoudwerk hebben we al. Ik ben er zeker van dat we het ministerie van Arbeid zover kunnen krijgen om onze rechten te laten respecteren."

"De rijke mensen zijn diegenen die het minste betalen aan het huishoudpersoneel. Mensen uit de lagere middenklasse waarderen ons werk meer", getuigt Berta. "Als vakbondsleders, praten wij met potentiële werkgevers. Wij eisen dat die de werknemer betalen wat de wet voorschrijft." Voorlopig blijft het alleen bij



sensibilisering, wat een belangrijke eerste stap is maar niet genoeg lijkt te zijn. Inspecties in privéhuizen worden niet uitgevoerd. Er is geen enkele stimulans voor de formalisering van het betaald huishoudwerk.

PLEITEN VOOR DE UITVOERING VAN C189

De ratificering van C189 heeft de deur geopend voor de organisatie van het huishoudpersoneel om die rechten te kunnen verdedigen. Ook SINTRAIMAGRA begon hiermee na de ratificatie van C189. Berta geeft toe: "Naarmate we ons organiseerden en onze rechten leerden kennen, zijn we beginnen pleiten voor de uitvoering van C189. We nemen deel aan het overlegplatform met het ministerie van Arbeid. Ik ben er zeker van dat we in de toekomst betere arbeidsvoorwaarden zullen hebben."



Maak van elk huis een plek met respect
Lees meer op [FOS.ngo/huishoudwerk-colombia](https://fos.ngo/huishoudwerk-colombia)

WAT EISEN WE VAN BELEIDS- MAKERS WERELDWIJD?

Huishoudwerk is alomtegenwoordig, maar vaak onzichtbaar. Het ontbreekt niet enkel aan waardering, maar ook aan respect in de vorm van wettelijke bescherming.

WE EISEN:

189
/
201

Ratificatie en volledige implementatie van Conventie 189 en aanbeveling 201 van de IAO door de landen die dit nog niet gedaan hebben.



Een beter en leefbaar loon voor huishoudwerkers met toegang tot nationale sociale bescherming. Ook zij hebben recht op een eerlijk pensioen en voldoende rustdagen.



Erkenning, ondersteuning en toegang tot de sector voor vakbonden die huishoudwerkers organiseren.



Erkenning van de rol van huishoudwerk in de zorg-economie. De covid-19-crisis bewees dat wie zorgtaken op zich neemt van levensbelang is. Bij de discussie over hoe de zorg-economie opgewaardeerd kan worden, mag men huishoudwerkers niet uit het oog verliezen.



Ontdek de politieke eisen aan de Belgische ministers op [FOS.ngo/huizen-eisen](https://www.fos.ngo/huizen-eisen)



**MAAK VAN ELK HUIS EEN PLEK
MET RESPECT, SAMEN MET ONS**

FOS.ngo/respect



Grasmarkt 105/bus 46, 1000 Brussel
17e jrg. - nr 2 april - mei - juni
v.u. Annuschka Vandewalle
tel 02 552 03 00 - info@FOS.ngo
Afgiftekantoor Antwerpen X - P 308571



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE