



JAARVERSLAG 2022

Het jaar 2022 vormde het startschot voor een nieuwe programmacyclus. Samen met nationale en internationale progressieve middenveldorganisaties formuleerden we ambitieuze, maar haalbare doelstellingen voor de komende vijf jaar.

Voor dit programma hebben we een aantal nieuwe samenwerkingen opgestart. Zo ondersteunt La Comuna in Peru een progressief netwerk van vakbonden in de voedings- en drankensector. De Zimbabwaanse vrouwenorganisatie Emthonjeni Women's Forum zal de gendercomponent in Zuidelijk

Afrika versterken. En de vakbond voor gezondheidswerkers FUTSH lobbyt in Honduras voor een sterkere gezondheidswet.

In 2022 hebben onze partners al mooie resultaten geboekt. In Colombia konden de organisaties cruciale en lokale gedragen input leveren voor verschillende sociale hervormingen rond gezondheid en arbeid. In Cuba speelden enkele partners een belangrijke rol in de inbreng en goedkeuring van de nieuwe familiewet – die onder andere gelijke rechten voor LGBTI+ personen garandeert. En het minimumloon voor huishoudwerkers werd in Zuid-Afrika

wettelijk verankerd, dankzij het werk van SADSAWU.

We staan voor dezelfde uitdagingen als de vorige jaren. Sociale beschermingssystemen moeten worden versterkt. Arbeidsomstandigheden moeten beter. De lokale gezondheidszorg moet beter aansluiten op de noden van de patiënt. We blijven samen met onze partners strijdvaardig en zetten ons werk voort.

Je leest verder in deze FOSFOR enkele realisaties van het FOS – programma 2022.

Lees meer op [FOS.ngo/jaarverslag](#)



COLOMBIA IN DE KIJKER

Het programma 2022-2026 ging in Colombia van start met drie vakbondspartners en één gezondheidspartner. Zij namen actief deel aan de verkiezingscampagne en de bijgaande hervormingen.

COISO, een collectief van vakbondsvertegenwoordigers gespecialiseerd in gezondheid en veiligheid op het werk, en het huishoudpersoneel van SINTRAIMAGRA zijn oude bekenden. SUTIMAC, de grootste vakbond uit de bouwsector, en Grupo Guillermo Fergusson (CGF), een ngo die strijdt voor het recht op gezondheid, zijn nieuwe partners.

AAN DE SLAG VOOR WAARDIG WERK

De verkiezing van president Petro en vicepresidente Márquez heeft bruggen geslagen tussen SUTIMAC en regering over de afschaffing van onderaanneming. Er werd een wetsvoorstel ingediend door onder meer de huishoudwerkers van SINTRAIMAGRA om arbeidsinspectie in de sector mogelijk te maken en betaald huishoudwerk te formaliseren. Met de steun van andere vakbonden presenteerde COISO wijzigingsvoorstellen aan de bevoegde autoriteiten over de regelgeving rond gezondheid op het werk. De organisatie werd tot verdere dialoog uitgenodigd.

Lees meer op
[FOS.ngo/locatie/colombia](https://fos.ngo/locatie/colombia)

SAMEN VOOR GEZONDHEID EN GENDERGELIJKHEID

COISO organiseerde nog:

- een opleidingreeks om slachtoffers van intimidatie op het werk te begeleiden
- een multi-stakeholder event rond intimidatie op het werk
- een gendergids rond gezondheid op het werk
- vormingen voor werknemers rond gezondheid op het werk
- samen met gezondheidssecretariaten van vakbonden lobbying rond systeembeheer van beroepsrisico's in bedrijven

SUTIMAC bereikte nog:

- meer dan duizend personen met een vormingsessie over milieu en gender
- leiders van de huishoudsector over strategisch handelen en het overwinnen van organisatorische obstakels

GGF zette in op:

- regionale en nationale bijeenkomsten rond het gezondheidssysteem
- voorstellen voor een preventief en universeel gezondheidsmodel
- zichtbaarheid verhogen van de precare arbeids- en gezondheidsomstandigheden van vrouwelijk gezondheidspersoneel

SINTRAIMAGRA kwam in actie voor:

- C189 door actief deel te nemen aan rondetafels en regionale dialogen
- C190 door op te roepen voor ratificatie
- Een genderperspectief in het arbeidsstatuut binnen te brengen

WAARDIG WERK 2022

BELANGRIJKE OVERWINNING VOOR DE EL SALVADORAANSE VAKBONDEN

Op 1 mei 2022 werden maar liefst 5 IAO conventies geratificeerd:

- ✓ C102
- ✓ C190
- ✓ C154
- ✓ C183
- ✓ C148



Dat is voor een stuk te danken aan de dialoog die de vakbonden handhaafden met het ministerie van Arbeid.

C190 is erg belangrijk in het kader van de acties tegen (gendergerelateerd) geweld op de werkvloer.

C154 kan in El Salvador een hefboom zijn voor cao-onderhandelingen. Tot nu toe eist de arbeidswetgeving dat 50% van de werknemers aangesloten is bij de vakbond om cao's te kunnen onderhandelen in het bedrijf. Vooral voor FEASIES is dat een bijna onoverkomelijke hindernis. De vakbonden hopen dat er nieuwe mechanismen geïmplementeerd worden, die het mogelijk maken om tot onderhandelingen op bedrijfsniveau te komen.



Lees meer op [FOS.ngo/locatie/el-salvador](https://fos.ngo/locatie/el-salvador)

CENTRAAL - AMERIKA

MINIMUMLOON VOOR ZUID – AFRIKAANSE HUISHOUDWERKERS



In 2022 werd het minimumloon voor huishoudelijk personeel gelijkgetrokken met het nationaal minimumloon. Dit was een belangrijke overwinning voor SADSAWU en de 900.000 huishoudwerkers in Zuid-Afrika. Voorheen was het minimumloon voor huishoudwerkers aanzienlijk lager dan

het nationale. SADSAWU heeft lang gestreden voor de opname van huishoudelijk personeel in de minimumloonwet. Ze organiseerde protesten, lobbyactiviteiten en bijeenkomsten voor huishoudwerkers. Samen met andere vakbonden en maatschappelijke organisaties werd de 'One Wage

Campaign' opgericht en juridische actie opgestart. In de loop der jaren had de huishoudvakbond meerdere bijeenkomsten met het ministerie van Arbeid.

Lees meer op [FOS.ngo/locatie/zuid-afrika](https://fos.ngo/locatie/zuid-afrika)

ZUIDELIJK AFRIKA

FINANCIËLE INFO

De rekeningen van FOS boekjaar 2022 werden nagezien door EY. De jaarrekening en het revisoraal verslag werden neergelegd op de algemene vergadering van 13 juni 2023. Je vindt de documenten op de website FOS.ngo. De jaarrekening werd ook neergelegd bij de Nationale bank van België, waar je alle cijfers vrijblijvend kan opvragen.

ACTIVA

Vaste Activa	335 536
Vlottende Activa	3 710 090
Totaal van de activa	4 045 626

KOSTEN 2022

Huisvestingskosten	31 431
O&H burelen	14 128
Werkingskosten	67 754
Personeelskosten	777 068
Afschrijvingen / waardeverminderingen	98 249
Belastingen	166
Financiële kosten	5 866
Subsidies voor programmawerking	3 235 257

TOTAAL 4 229 918

PASSIVA

Eigen Vermogen	2 189 348
Schulden en voorzieningen	1 856 278
Totaal van de passiva	4 045 626

OPBRENGSTEN 2022

Overige	7 000
Gemeenschappelijke Actie	54 687
Giften	50 591
Subsidies	4 108 456
Andere bedrijfsopbrengsten	9 094
Financiële opbrengsten	207

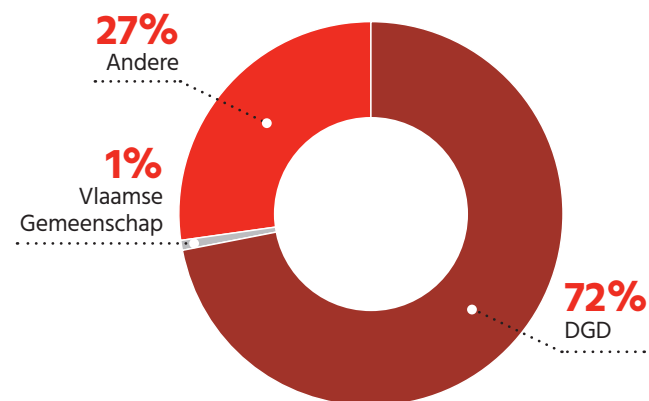
TOTAAL 4 230 034

We sluiten het boekjaar van 2022 af met een positief resultaat van 116 euro.

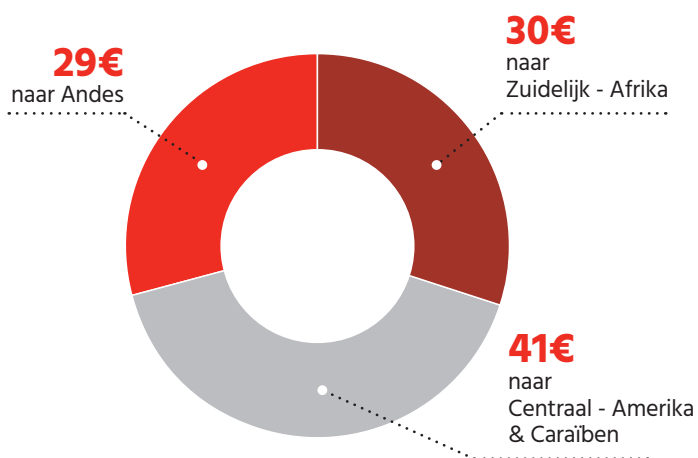
FOS KON IN 2022 REKENEN OP DE STEUN VAN

Particulieren, provincie Limburg, de steden Antwerpen, Herk – de Stad, Destelbergen, Schoten en Brussel, 11.11.11, BWI, Dredging International/Baggerwerken Decloedt NV, Farys, Fonds voor Bestaanszekerheid Petroleumsector, Fonds voor Vorming in de Scheikundige Nijverheid (Covalent), Multipharma, P&V, Sociaal Fonds Voedingsnijverheid (HORVAL), Vrienden van Cuba, ABVV, ABVV West-Vlaanderen, Algemene Centrale ABVV, Algemene Centrale ABVV Antwerpen Waasland, Centrale Voeding Horeca West-Vlaanderen, Eén op mei VZW, Linx+ Marke, Solidaris - nationaal verbond der socialistische mutualiteiten, Solidaris Antwerpen, Solidaris Limburg, Solidaris Oost-Vlaanderen, Solidaris Vlaams Brabant, Solidaris West-Vlaanderen en Werkerswelzijn Zottegem.

Voor de financiering van de projecten en partnerwerking, kon FOS rekenen op steun van:



Per 100 euro die naar de partnerlanden gaat:



Samenstelling en eindredactie: Caroline Bal
Vormgeving en cover: Christel Spits, Spitsdesign
Illustraties: Eva Neiryck

Drukkerij: Drukkerij EPO. Gedrukt met vegetale inkt op 100% gerecycleerd papier.

Met medewerking van Jo Vervecken, Jasper Rommel, Tine Cornillie, Petra Decraemer, Thibaud Dezyn.

FOS, ISVI en Solsoc komen samen op voor Waardig Werk wereldwijd

Abonnee? Je gegevens worden dan verwerkt volgens ons privacybeleid, te lezen op FOS.ngo/privacy. Je kan je gegevens steeds bekijken, corrigeren en/of laten schrappen.